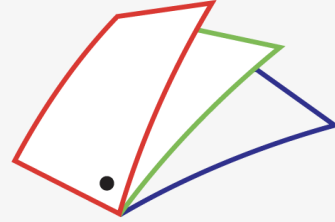


مجلة تلوجيا الرقمية
TLOGIA DIGITAL MAGAZINE



التأثير في المستقبل

قيادة المستقبل



اقرأ في هذا العدد

- كتاب قائد ال 360 درجة
- مقال قيادة المستقبل - آفاق واتجاهات
- التقرير الختامي لنادي تلوجيا للإبتكار

مشاركة العدد
م. زكريا الزعبي

شخصية العدد
د. أمل جمال

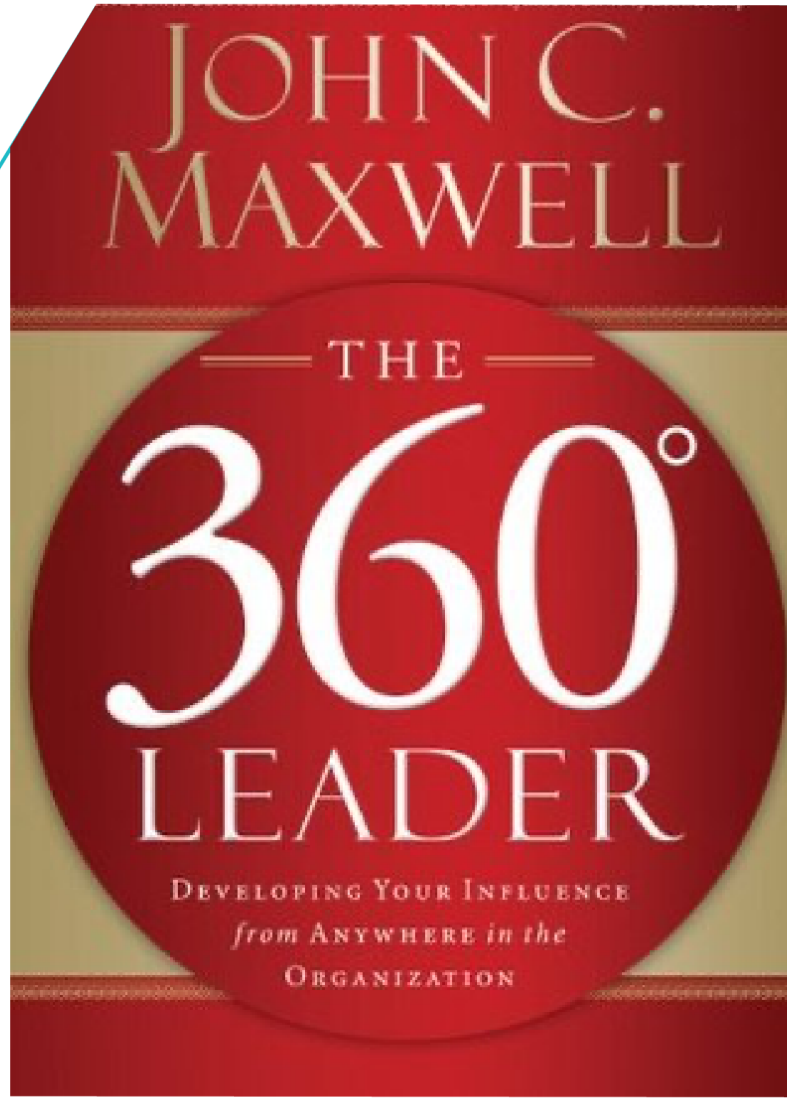
كتاب: قائد ال 360 درجة

للمؤلف: جون سي. ماكسويل

يقدم الكاتب المتخصص بالقيادة جون ماكسويل بين صفحات كتابه المتميز القائد 360 درجة، رؤية أكثر اتساعاً حول مفهوم القيادة والأداءات المرتبطة بها، وقد ساهمت الخبرة الشخصية للمؤلف في العمل القيادي (التطوعي) في إثراء المحتوى بالقصص والمواقف الفعلية التي اعتمدها كنماذج تأكيد على الأفكار الواردة فيه.

الكتاب يقدم خارطة طريق مفصلة في ثلاث مستويات يمكن ممارسة القيادة في كل منها حسب مجموعة من الضوابط والمهارات. هذه المستويات الثلاث هي:

- ◀ القيادة من أعلى لأسفل
- ◀ القيادة في نفس المستوى
- ◀ القيادة من أسفل لأعلى



كتاب: قائد ال 360 درجة

للمؤلف: جون سي. ماكسويل

القيادة 360 درجة هو نمط القيادة الذي ستمكن عند إتقانه من القيادة (التأثير) في أي مستوى كنت فيه ضمن (مؤسستك) (مجتمعك) (عائلتك). الكتاب يعالج فكرة التأثير القائمة على أساس أن 99٪ من القيادة تنبع من منتصف المنظمة وليس من أعلى قمة هرم الهيكل الوظيفي وذلك من خلال: مناقشة 7 أساطير، ومعالجة 7 تحديات، والوعي بثلاث مجموعات من المبادئ.

المنصب	الوجهة	التأثير	عدم الخبرة	الحرية	القدرات	بلوغ القمة
التوتر	الإحباط	تعدد الأدوار	الأنما	تحقيق الذات	الرؤية	التأثير

" أهم المبادئ في القيادة 360 درجة "

القيادة لأعلى: إعمل على قيادة نفسك بجودة استثنائية، وكن مستعداً لفعل ما لن يفعله الآخرون، تأكد من كونك اللاعب الهادف في الفريق.

القيادة في الوسط: اجعل الأولوية لتأهيل زملائك قبل التنافس معهم، وتجنب الأساليب السياسية ، تأكد دائماً من أن الفوز للفكرة الأفضل.

القيادة لأسفل: النظر للجميع على أنهم أوراق رابحة، العمل على تطوير كل عضو في الفريق، العمل على قيادة كل عضو بالطريقة التي تناسب شخصيته، تأكد من كونك نموذجاً للسلوك الذي ترغب اتباعه من قبل فريقك.

أهم الفوائد

01 القيادة استعداد أكثر منها منصب

02 القيادة خيار تتخذه وليست مكان تجلس فيه

03 حق القيادة يجب أن يكتسبه الشخص بصورة فردية مع كل شخص يلتقي به



د. أمل جمال سليمان

ملهمة في الأداء القيادي المتفوق

ترتكز قيادته على العلاقات الانسانية وتهتم بالمستقبل ولا تخوض الا في المهم ..

د. أمل جمال سليمان

د. أمل جمال نموذج القيادة المرنة القادرة على التأثير وصناعة الفرق، تمرست في الأدوار القيادية على المستوى الحكومي من خلال موقعها كوكيل سابق لوزارة الشباب والرياضة في جمهورية مصر العربية، حيث قدمت من موقعها هناك نموذج للقيادة الحكومية الرشيدة المشجعة والمنتجة، ثم انطلقت في دور قيادي إنساني عالي المستوى من خلال موقعها كمدير تنفيذي للاتحاد الرياضي المصري للإعاقات الذهنية، ومن هذا الموقع، لا زالت د. أمل جمال تقدم دروساً في أداء الشخصية القيادية الفذة، وفي بعد فني راقٍ، تقود الرائعة د. أمل فريقاً فنياً في غاية التميز "اوركسترا الحياة" حيث تقدم جهداً ووقتاً تأتي مخرجاته إبداعاً ورسالة فنية محترمة.

الدكتورة أمل جمال سليمان، شخصية تستحق أن تكون أيقونة للقيادة في المجتمع العربي

مقال العدد

قيادة المستقبل - آفاق واتجاهات

هل يمكن إعادة صياغة مفاهيم القيادة، بحيث تصبح مستقبلية؟

دائماً ما كان مفهوم القيادة يرتبط بالقدرة على التأثير في اللحظة، والقدرة على صناعة القرارات السريعة بفاعلية عالية الأداء. لكن المتغيرات الخارجية من تطور تكنولوجي ومنافسة عالية المستوى وعولمة تخترق حتى جدران الأزقة في أقاصي الدول، كل هذا يدفعنا بجدية للعمل على بناء صيغة مستقبلية للقيادة.

قضية العدد

" إشكالية إما كل شيء أو لا شيء "

يتبنى الكثير من ممارسي الأدوار القيادية ، أو الراغبين في ممارستها فكرة:

" إذا لم أستطع بلوغ القمة، فلن أحاول القيادة "
الحقيقة أن الفشل على مستوى الأداء نصيب أغلب من يعرفون النجاح بأنه الوجود "على القمة" وفي اللحظة التي يدركون فيها خطيئة التمسك بهذا الإعتقاد تبدأ إصابتهم بالإحباط الذي يجب العمل على معالجته سريعاً وإلا تطور ليصل مستوى التشاؤم من الواقع وإمكانية صناعة فرق على المستوى الشخصي، هنا تبدأ عملية متسلسلة من الانحدار نحو تحول هؤلاء المتشائمين لحاقدين على الواقع بكل مكوناته ، هنا سيكون من الحتمية أن يكون العائد من أعمالهم مزيجاً فريداً من المشاكل.

القاعدة الصحية : تعلم أنه يمكنك صناعة الفرق من أي موقع أنت فيه.

أحمد مصطفى

الصياغة المستقبلية للقيادة يجب أن تأخذ بعين الاعتبار التعامل مع مستويين من الأهداف، المستوى المادي (الأهداف المادية) التي ترتبط بالحاضر القريب، والمستوى المعنوي (الأهداف المعنوية) التي ترتبط بالمستقبل المتوسط والبعيد. بحيث يشكل مفهوم القيادة المستقبلية منظوراً متكاملًا من الأداء القيادي الذي يستهدف المستقبل من خلال تحقيق جملة من الأهداف المعنوية التي يتم العمل عليها من الآن، ويظهر أثر تحقيقها في المستقبل.

بناء نموذج فعال للقيادة المستقبلية يجب مراعاة مايلي:

الفهم العميق لنموذج القيادة النوعية القائم على الكفايات.
التمكن من المهارات المستقبلية في التفكير والاستشراف وبناء السيناريوهات.

القدرة على توظيف أطر التفكير الرئيسية:

التفكير الناقد : يقدم أحكاماً موضوعية

التفكير الإبداعي: يقدم انتاج جديد غير مسبوق.

الحل المبدع للمشكلات: يقدم حلول إبداعية للمشكلات المعاصرة.

حل المشكلات المستقبلية: يقدم سيناريوهات مستقبلية محكمة

القيادة المستقبلية ، مفهوم تعمل Tlogia College على تطويره وإخراجه كمنتج ينسجم مع رؤيتها القائمة

على " التأثير في المستقبل "

أحمد مصطفى



صحيح أنّ البعض يعتبر أنّ الحظ هو أحد أسباب النجاح في أي موقع أو وظيفة، لكن الحقيقة أنّه لا يوجد حظاً مطلقاً، إنّما هناك من لديهم الذكاء في اختيار الوقت والمكان والطرف المناسبين وربما الأشخاص المحيطين، بالإضافة إلى توفيق الله وهو ما يسمى بالقدر الذي يؤمن به كثيرون، وهذا ما يعتبره البعض حظاً محضاً.

المهندس المستشار زكريا الزعبي
رئيس مجموعة استشاريون بلا حدود - لبنان
عضو اللجنة العلمية في نقابة المهندسين
عضو مركز عكار للدراسات والتنمية المستدامة



لا شك أنّ القيادة مفهوم واسع يشمل كافة مناحي الإدارة والمسؤوليات في شتى المجالات مهما صغر أو كبر حجمها، وهي تبدأ من فرد واحد لتصل إلى عشرات، مئات وآلاف الأفراد وأحياناً إلى الملايين في الدول أو الشركات الشبكية العملاقة، وذلك في كافة الاختصاصات من التجارة والصناعة والزراعة والخدمات والإدارة والفنون والتعليم وليس آخرها القيادة في السياسة والتنمية البشرية والشؤون الدولية. أنواع القيادات في العالم وخصائصها:

أولاً: القيادات المنتخبة السياسية والاجتماعية والنقابية

يتم اختيار القيادات المنتخبة السياسية والاجتماعية والنقابية تبعاً لمعايير مختلفة تضعها الدول والقوانين الانتخابية والأنظمة الداخلية للجمعيات والمؤسسات ذات المنفعة العامة، وتنتهي مدتها في زمن محدد حسب الأنظمة المعتمدة. كما تُنتخب وتُعين هذه القيادات حسب شروط محددة وتطرح برامج وأفكار قيادية لإنجاح المركز الذي يتم الترشح له.

أمّا القائد الأعلى أو الرئيس أو الحاكم أو الأمير أو الملك فيخضع لمعايير وشروط مشددة ويُنتخب بطرائق وقوانين مختلفة ومسؤوليات تكبر وتصغر حسب نظام الحكم.

ثانياً: القيادات الإدارية للمؤسسات العامة وأجهزة الدولة

إنّ القيادات الإدارية للمؤسسات العامة وأجهزة الدولة هي قيادات بأغلبها وظيفية لها أصول في التوظيف والتوصيف الوظيفي بالإضافة إلى أنظمة خاصة في الانتخاب والتعيين. القيادة الإدارية في القطاع العام تحديداً يلزمها شرطان أساسيان لضمان نجاحها وتطورها، ألا وهما الاستثمار والتنمية المستدامة في إدارة الموارد البشرية.

ثالثاً: قيادات الشركات الصغيرة والكبيرة في القطاع الخاص

إنّ العمل في الشركات الصغيرة والكبيرة في القطاع الخاص هو أسهل وفرص النجاح فيه أكبر وحتى نسبة المخاطر أقل بعكس ما يظن البعض. ومن أبرز شروط النجاح والتقدم والتميز البعد عن البيروقراطية وحرية وضع الخطط وسرعتها ومرونتها، وإمكانية تحديث هذه الخطط وتغييرها عند اللزوم بالنسبة للتغيرات الطارئة في الأسواق وتحديات التسويق والمنافسة، بالإضافة إلى سهولة التوظيف والشفافية للكفاءات بعيداً عن التوظيف بالواسطة والمحسوبيات.

وأخيراً، هكذا هي الحياة بين صراع الوجود واستمرار الحياة وبين البقاء للأقوى والقيم الاخلاقية، تستمر بين قيادات رشيدة تبحث عن النجاح النظيف وقيادات متحكمة محدودة مغلقة أو متسلطة لا تستمر إلا لفترة زمنية محدودة وما تلبث أن تنهار في زمن البقاء فيه للأقوى. وأكبر تحدٍّ للمستقبل المليء بالمفاجآت والتقلبات المناخية والبيئية مع تزايد عدد السكان وقلة الموارد، لا بل أحوج ما قد يحتاجه العالم قيادات شبابية متوثبة ورشيدة في ظل أنظمة عادلة ورؤية نحو مستقبل مشرق ليس للشركة أو الحكومات والبلدان فحسب بل نحو قيادة عالمية حديثة لعالم جديد.

Tlogia Innovation Club Final Report

التقرير الختامي لنادي تلوجيا للإبتكار



في أجواء من الحماسة تجاه المعرفة التي تحصل عليها المشاركون وكم التجارب التي عايشوها خلال خوضهم مغامرات “ نادي تلوجيا للإبتكار “ تم اختتام فعاليات نادي تلوجيا للإبتكار والذي امتد على طول 4 شهور من الإكساب والإثراء والمعالجة للمعارف والمهارات المرتبطة بالإبداع التربوي والابتكار المؤسسي والتجاري.



بشير الكردي



نادي تلوجيا من أفضل وأهم النوادي التي إنضمت لها في حياتي ، فهو منظم و يقدم معلومات قيمة و مهمة وجديدة مواكبة لتطورات عصرنا هذا. ولقد تعلمت من الأستاذ أحمد ذيب معلومات وأمر جديدة ، مفيدة ومتعة.

نهى ناطور



لاني واثقه من أن كل شيء يأتي بالتعلم لطالما بحثت عن اساليب وطرق شتى ادرس بها الابتكار بشكل ذاتي ..وقد وفر لي نادي الابتكار في تلوجيا كل الأسس والأساليب للتعلم والتدريب في الابتكار والابداع.

السنوسي خليفة



أن تكون عضوا في نادي تلوجيا للإبتكار فهو مرحلة اكتشافك لذاتك المبدعة، فتلهمك لتتحدى قدراتك، وتغذي فضولك الفكري، وتحرر خيالك من سجن التقليد، فتنمو وتزدهر وترى الجمال في كل زاوية من حولك.

نجوى عبد الله رياض



نادي الابتكار هو الباب الذي فتح افقنا. عقولنا للتأثير في مستقبل زاهر مزدهر بالإبداع والابتكار، على الراغبين بالتأثير هاي فرصتك الان للانطلاق.

سؤال العدد ؟

في معركة فتح اليمامة قام خالد بن الوليد في اليوم الثاني بإعادة تشكيل الجيش على أساس الإنتماء إلى القبيلة مما غير مجرى المعركة لصالح جيش المسلمين.

في هذا الأداء القيادي قام خالد بن الوليد بالتركيز على أنموذج:

1- قدرات المقاتلين

2- دوافع المقاتلين

3- حاجات المقاتلين

للإجابة عبر الرابط: <https://www.facebook.com/TlogiaCollege>

في العدد القادم...

تعرف على العلامة الفكرية

اقرأ ملخص كتاب خرافات نفسية

شخصية العدد: د. شاكر عبد الحميد

إشكالية علم النفس الشعبي